Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym  (t. j. Dz. U. z 2020, poz. 713) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. W kompetencji tej mieści się zarówno uprawnienie do określenia tego wynagrodzenia na początku kadencji, jak i zmiana jego wysokości w trakcie jej trwania.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały  przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Aktualna nowelizacja rozporządzenia, która obowiązuje od  1 lipca 2018 r. zakłada:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego w przedziale: 3 400 zł – 4 700 zł;

- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 1 900,00 zł.

Art. 36 ust. 3  ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny.  Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) dodatek specjalny, o których mowa przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu 5 lat stażu pracy od 5 %  i wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatkowe zestawienie

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Obecnie | Propozycja | Widełki |
| Wynagr. zasadnicze | 4 500 zł | 4 700 zł | 3 400 zł – 4 700 zł |
| Dodatek funkcyjny | 1 500 zł | 1 900 zł | 1 900 zł |
| Dodatek specjalny | 30% - 1 800 zł | 30% - 1980 zł | 20% – 40% (w.z +d.f.) |
| Dodatek stażowy | 900 zł | 940 zł | 20% w.z. |
| ŁĄCZNIE - brutto | 8 700 zł | 9 520 zł |  |

Przy dodatku specjalnym :

30% (1 980 zł) – 9 520 zł – 9,4% podwyżki

35% (2 310 zł) – 9 850 zł – 13,2% podwyżki

40% (2 640 zł) – 10 180 zł – 17% podwyżki