**Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym  (t. j. Dz. U. z 2021, poz. 1372 ze zm) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. W kompetencji tej mieści się zarówno uprawnienie do określenia tego wynagrodzenia na początku kadencji, jak i zmiana jego wysokości w trakcie jej trwania.

Dotychczasowa wysokość wynagrodzenia dla Wójta Gminy Srokowo określona w uchwale Nr XXIII/128/2020 Rady Gminy Srokowo z dnia 28 sierpnia 2020 roku, wynosi:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 4 700 zł.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości – 1 900 zł.

3. Dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie – 1 980 zł.

4. Dodatek stażowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego - 940 zł.

Przepisy ustaw zmienianych między innymi ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw mają zastosowanie do ustalania wynagrodzeń dla pracowników samorządowych zajmujących stanowisko wójta w gminie do 15 tys mieszkańców.

Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust 1 pkt 1 o pracownikach samorządowych nie może przekroczyć w ciągu miesiąca **11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej** dla osób zajmujących stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

*Art. 4.  O pracownikach samorządowych określa Podstawę zatrudnienia pracowników samorządowych. Ust 1. Wskazuje, że Pracownicy samorządowi są zatrudniani na podstawie:*

*pkt. 1) z wyboru: w urzędzie gminy: wójt (burmistrz, prezydent miasta)*

Natomiast minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa powyżej nie może być niższe niż **80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1** Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby o której mowa w art. 36 ust 3 także kwoty dodatku specjalnego. *(Art.  36.  [Wynagrodzenie, dodatki i nagrody] 3. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny).*

Poniższa tabela przedstawia maksymalny i minimalny próg wynagrodzenia dla wójta.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wynagrodzenie wraz z dodatkiem stażowym | **Wynagrodzenie zasadnicze** | **Dodatek funkcyjny** | **Dodatek specjalny 30%**§6 rozporządzenie w spr. Wynagradzania pracowników samorządowych | **RAZEM** | **Dodatek stażowy**20% |
| Maksymalne wynagrodzenie19 470,00 | 10 250,00 | 3 150,00 | 4 020,00 | **17 420,00** | 2 050,00 |
| Minimalne wynagrodzenie 80%tj. 15 576,00 | 8 200,00 | 2 520,00 | 3 216,00 | **13 936,00** | 1 640,00 |

Wynagrodzenie dla wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały  przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.