*Zał. do uchwały Nr XXXVII/210/17 Rady*

*Gminy Srokowo z dnia 10 lipca 2017 r.*

**R E G U L A M I N**

W sprawie wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Srokowo.

**ROZDZIAŁ I**

**Dodatek motywacyjny**

§ 1. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest:

1.Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami.

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce.

e) praca z młodzieżą uzdolnioną.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem w szczególności:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych

 lub innych urządzeń szkolnych,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

b) za udział uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi

 działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach

 wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.

§ 2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 1 jest spełnienie następujących kryteriów:

a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.

b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

c) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły.

d) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy.

e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego.

f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego.

g) kształtowanie właściwej atmosfery w pracy.

h) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

§ 3. W szkole tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości **4 %** minimalnego,miesięcznego wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym mnożąc przez liczbę etatów i liczbę miesięcy.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłużej jednak niż do końca danego roku budżetowego.

§ 5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

1) urlopie dla poratowania zdrowia,

2) zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.

§ 6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, dyrektora szkoły, wicedyrektora i kierownika filii nie może przekroczyć 15 % minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektora oraz kierownika filii uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 1. ustala dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy uwzględniając warunki określone w § 2.

§ 8. Wysokość środków finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych określa corocznie uchwała budżetowa Rady Gminy.

§ 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**ROZDZIAŁ II**

**Dodatek funkcyjny**

**§** 10. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Stanowisko** | **Miesięcznie w złotych** |
| 1. | dyrektor szkoły  | **1 200 – 2 000** |
| 2. | wicedyrektor | **1 100 – 1 900** |
| 3.  | kierownik filii |  **400 - 600** |

§ 11. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 12. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu powierzenia:

1. **Wychowawstwa klasy** w wysokości:

**75 zł** do 20 uczniów w klasie,

**90 zł** powyżej 20 uczniów w klasie.

1. **Sprawowania funkcji opiekuna stażu** w wysokości **30 zł.**

§ 13. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 10 w granicach stawek określonych tabelą

- dla dyrektora szkoły ustala Wójt

- dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły,

- dla kierownika filii ustala dyrektor szkoły.

 2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 i §12 ustala dyrektor szkoły.

§ 14. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

§ 15. Dodatki nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

§ 16. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**ROZDZIAŁ III**

**Dodatek mieszkaniowy**

§ 17. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

§ 18. Wysokość dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

1. dla 1 osoby **15 zł**

2. dla 2 osób **20 zł**

3. dla 3 osób **25 zł**

4. dla 4 i więcej osób **30 zł**

§ 19. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów,

2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu,

3) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela niepracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych , nie dłużej niż do ukończenia 25 roku życia.

§ 20. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 18 . Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

§ 21. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 22. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 23. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami. Nauczycielowi, wicedyrektorowi oraz kierownikowi filii dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi Wójt Gminy.

§ 24. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 25. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:

1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta.

§ 26. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry.

§ 27. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły a dyrektor szkoły Wójta Gminy.

W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły bądź Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

**ROZDZIAŁ IV**

**Dodatki za warunki pracy**

§ 28. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

§ 29. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 30. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

1. Nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego orzeczeniem Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej do kształcenia indywidualnego,

2. Nauczanie w klasach łączonych,

3. Zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.

§ 31. Dodatek wynosi 5% stawki godzinowej.

§ 32. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć (pełny etat).

§ 33. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.

§ 34. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 35. Dodatek, o którym mowa w § 28. dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczycieli, wicedyrektora i kierownika filii ustala dyrektor szkoły.

**ROZDZIAŁ V**

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i za warunki pracy.**

§ 36. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

§ 37. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 36 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

§ 38. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw doraźnych oblicza się tak jak w § 36.

§ 39. Godziny zastępstw doraźnych przydziela dyrektor szkoły po stwierdzeniu konieczności ich przeprowadzenia.

§ 40. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli, wicedyrektora i kierownika filii wypłaca się z dołu po stwierdzeniu przez dyrektora szkoły ich realizacji a dla dyrektora po zatwierdzeniu przez Wójta.

**ROZDZIAŁ VI**

**Tryb oraz warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

§ 41. W budżecie Gminy Srokowo tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z tym że:

1. 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,

2. 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej „Nagrodami Wójta Gminy”.

§ 42 1. Wysokość nagrody Wójta Gminy, ustala się w wysokości nie więcej niż 100% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa niż 50% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 43. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada ocenę wyróżniającą pracy pedagogicznej.

3. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana dyrektorowi, wicedyrektorowi, kierownikowi filii i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej.

§ 44. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagrody nauczycielom i dyrektorowi:

   1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

1) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, a w szczególności potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

2) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów i publikacji,

3) osiąganie wysokich wyników w nauczaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych), ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu powiatowym,

4) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

5) przygotowanie i wzorowa realizacja uroczystości szkolnych i środowiskowych,

6) prawidłowa organizacja i prowadzenie letniego lub zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,

7) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,

8) posiadanie osiągnięć w pracy pozalekcyjnej,

9) sprawowanie opieki nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,

10) osiąganie dobrych wyników w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

11) umiejętne dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,

12) posiadanie publikacji z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno-wychowawczej,

   2. W zakresie pracy opiekuńczej:

1) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

2) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

3) organizacja współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczną-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie:

 - zapobiegania i usuwania przejawów patologii,

 - organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami.

   3. W zakresie działalności pozaszkolnej, polegające na:

1) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

2) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela,

3) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych.

 4.  W zakresie innej działalności statutowej szkoły (dotyczące w szczególności dyrektora szkoły, wicedyrektora i kierownika filii)):

1) troszczenie się o mienie szkoły, polepszanie bazy dydaktycznej,

2) organizowanie remontów i inwestycji w szkole,

3) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,

4) prawidłowa realizacja budżetu szkoły (planu finansowego),

5) współpraca z samorządem terytorialnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,

6) pozyskiwanie sponsorów,

7) prowadzenie lekcji lub zajęć otwartych dla innych nauczycieli,

8) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,

9) wzorowe kierowanie szkołą,

 10) prawidłowa organizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

§ 45. 1. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dla dyrektora szkoły.

 2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

  1) Dla nauczyciela (w tym wicedyrektora i kierownika filii):

a) dyrektor szkoły,

b) rada pedagogiczna,

c) rada rodziców,

d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

2) Dla dyrektora szkoły:

a) rada pedagogiczna,

b) zakładowa organizacja związkowa,

§ 46. 1. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dla nauczyciela (w tym wicedyrektora i kierownika filii).

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

a) rada pedagogiczna,

b) rada rodziców

c) zakładowa organizacja związkowa.

§ 47. 1. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać dane kandydata do nagrody:

1) imię i nazwisko,

2) informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,

3) staż pracy pedagogicznej,

4) nazwę szkoły,

5) zajmowane stanowisko,

6) ocenę pracy pedagogicznej i datę jej otrzymania,

7) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

2. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat, lub od ostatniej nagrody danego szczebla, jeśli nagroda ta była przyznana w okresie krótszym niż 3 lata.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 należy składać do 15 września odpowiednio:

1) o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy Srokowo,

2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły.

4. Wnioski, o których mowa w ust 3 nie dotyczą dyrektora i wójta, którzy z własnej inicjatywy przyznają swoje nagrody.

§ 48 1. Nagrody przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom. Odpis z adnotacją o kwocie przyznanej nagrody, zamieszcza się w aktach osobowych.

**ROZDZIAŁ VII**

**Postanowienia końcowe**

§ 49.1. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Wszelkie zmiany postanowień niniejszego Regulaminu następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.